

Focus op vaardigheden

Kansen en Uitdagingen in Midden-Brabant

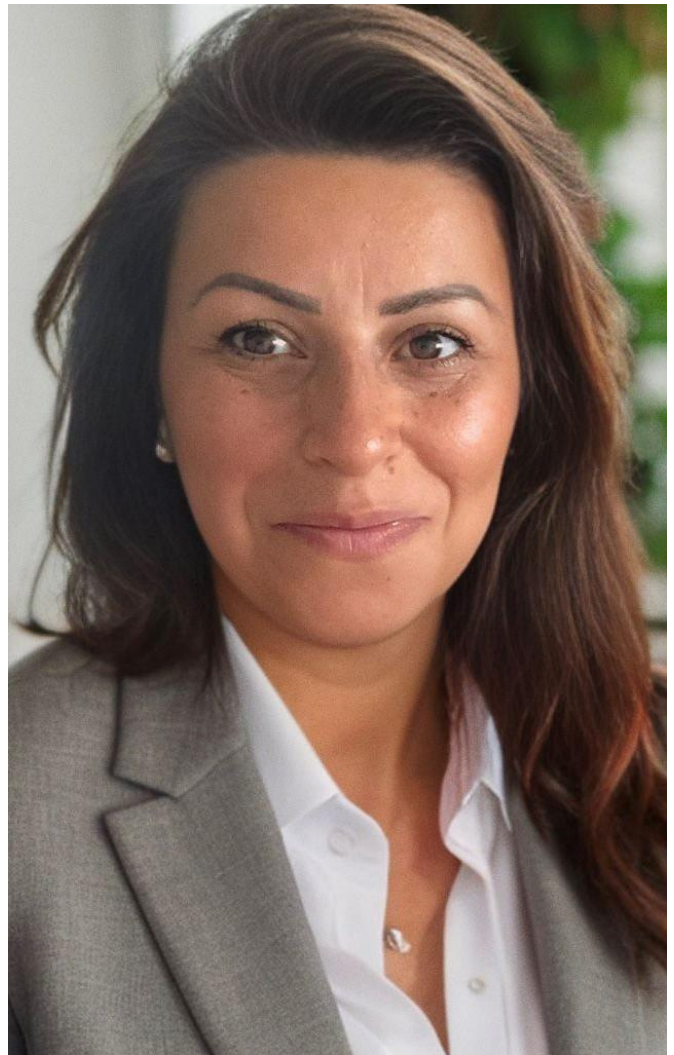
Met enige trots presenteer ik u de nieuwste editie van de Regio in Beeld, een publicatie waarin UWV jaarlijks beschrijft hoe de arbeidsmarkt er (regionaal) voorstaat.

De conclusie van dit rapport zal u niet verbazen. De arbeidsmarkt is al enige jaren bijzonder krap en dat zal de komende jaren zo blijven. Dat vraagt om innovatieve oplossingen die verder gaan dan de traditionele vacaturevervulling.

Gelukkig zijn er diverse oplossingen (vanuit UWV definiëren we er 34) die werkgevers kunnen helpen om de personeelskrapte het hoofd te bieden. Zelf heb ik bij mijn vorige werkgever PostNL gezien hoever robotisering in hun distributiecentrum al is doorgevoerd, waardoor er minder medewerkers nodig zijn. Zonder dergelijke oplossingen zal het voor veel bedrijven lastig worden hun productie op peil te houden.

In onze regio werken we met veel partijen samen om tot goede oplossingen te komen voor de uitdagingen waar we voor staan. Zo hebben we afgelopen jaar in de vorm van het Werkcentrum Midden-Brabant één gezamenlijk loket voor werkenden, werkzoekenden en werkgevers gecreëerd waar al goed gebruik van wordt gemaakt in de regio.

En verder hebben we mooie gezamenlijke initiatieven ontwikkeld, zoals een vertaalapp voor migranten waardoor zij beter op de arbeidsmarkt kunnen participeren, en het aanbieden van elektrische fietsen voor werkzoekenden zonder eigen vervoer, zodat zij eenvoudiger sommige industrieterreinen kunnen bereiken.



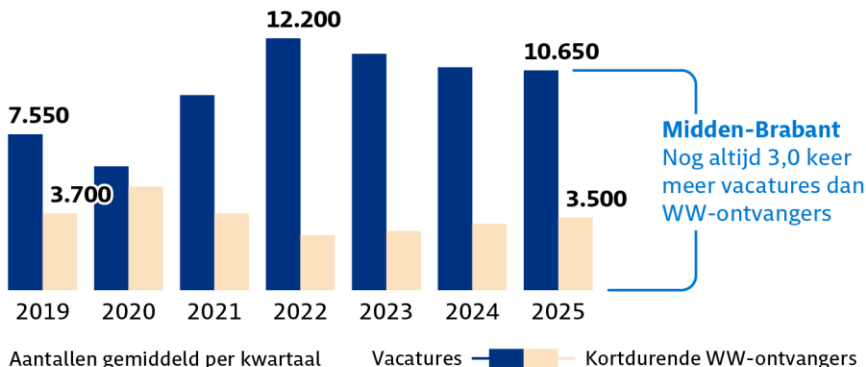
Ook hebben we veel aandacht voor het onbenut arbeidspotentieel, waardoor de arbeidsparticipatie van onze inwoners hoger is dan het landelijk gemiddelde.

Ik wens u veel leesplezier en kom graag met u in contact als u meer wilt weten over oplossingen die u verder kunnen helpen.

Nazan Demirkiran
Rayonmanager UWV Midden-Brabant

Nog altijd veel vacatures en krappe arbeidsmarkt

Het aantal openstaande vacatures is tussen 2020 en 2022 enorm gestegen, terwijl minder mensen kortdurend een WW-uitkering ontvingen. Ondanks de kleine afname van vacatures sinds 2022 zijn er nog altijd 3,0 keer zoveel vacatures als kortdurende WW-ontvangers in 2025.



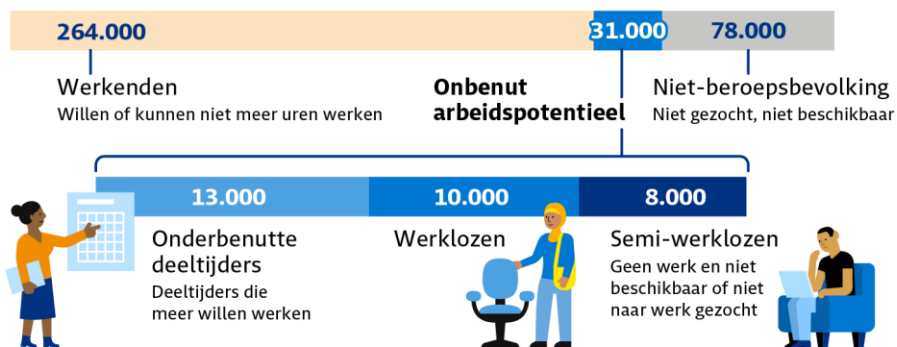
Personeelstekorten belemmeren cruciale sectoren

Sectoren zoals zorg, kinderopvang, veiligheid, ICT en techniek zijn van cruciaal belang voor de maatschappij. Door personeelstekorten zijn er bijvoorbeeld wachtlijsten in de zorg en kinderopvang. Personeelstekorten belemmeren de voortgang van de energietransitie en digitalisering.



Meer aandacht voor onbenut talent

Er zijn mensen die (meer) willen werken maar dat nu niet doen. Dit is onbenut arbeidspotentieel. Dat bestaat uit onderbenutte deeltijders, werklozen en semi-werklozen. In Midden-Brabant gaat het om 31.000 mensen.



Focus op vaardigheden

Een leven lang ontwikkelen is noodzaak in een veranderende maatschappij, denk aan robotisering, digitalisering en AI op de werkvloer. Investeren in het ontwikkelen van nieuwe of andere vaardigheden houdt mensen duurzaam inzetbaar op de arbeidsmarkt.



Voor **werkenden** en **werkzoekenden** is het belangrijk om nieuwe vaardigheden op te doen om bij te blijven.



Voor **werkgevers** is een focus op vaardigheden belangrijk. Er zijn zo meer potentiële kandidaten voor een vacature.

Kort samengevat

Regio in Beeld Midden-Brabant 2025-2026

Economie en Werkgelegenheid

Voor werkgevers in Midden-Brabant is het nog steeds lastig om medewerkers te vinden. In de eerste helft van 2025 waren er gemiddeld 10.650 vacatures in Midden-Brabant. De arbeidsmarkt blijft krap. Er zijn in Midden-Brabant ruim 3 keer zoveel vacatures als kortdurend werkzoekenden.

Banen en Sectoren

- Toenemende internationale spanningen en de onzekerheid over economische ontwikkelingen remmen de economische groei.
- Tot 2027 groeit het totaal aantal banen in Midden-Brabant met 0,7% nauwelijks.
- In zorg en welzijn, specialistische zakelijke diensten en de bouw blijft het aantal banen toenemen, terwijl het aantal banen in de uitzendbranche en groothandel afneemt.
- Er komen naar verwachting nog wel werknemersbanen bij, maar het aantal banen van zelfstandigen daalt. Dit komt door de strengere controle op schijnzelfstandigheid door de Belastingdienst.

Uitdagingen

- Steeds meer mensen krijgen met de personeelstekorten te maken. Zo zijn er wachtlijsten in de zorg en kinderopvang. Onder meer door de vergrijzing heeft een toenemend aantal mensen zorg nodig. Ouders kunnen niet of minder werken als zij geen opvang hebben voor hun kinderen.
- Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) groeide het aandeel werkenden ten opzichte van de bevolking van 15 tot 75 jaar in Midden-Brabant van 67,6% in 2015 naar 74,4% in 2024. De meeste mensen die kunnen en willen werken hebben een baan. Het onbenut arbeidspotentieel daalde in dezelfde periode sterk, naar 31.000 in 2024.

Oplossingen

- Door de krapte op de arbeidsmarkt zoeken werkgevers naar andere oplossingen. Ze zetten steeds vaker kunstmatige intelligentie (AI) in als alternatief voor nieuwe werknemers.
- Leven lang ontwikkelen en investeren in vaardigheden is belangrijk. Voor werkzoekenden en voor werkenden is het belangrijk om scholing te blijven volgen. Zo houden ze hun kennis en vaardigheden op peil.
- Een focus op vaardigheden is voor werkgevers belangrijk. Dit helpt bij het vinden van geschikte werknemers. Daarnaast als werkgevers investeren in de vaardigheden van hun werknemers, kunnen werknemers hun taken blijven doen, ook als ze complexer worden.

Conclusie

De arbeidsmarkt in Midden-Brabant is nog steeds krap. Door de focus te verschuiven van diploma's naar vaardigheden kunnen werkgevers makkelijker nieuwe medewerkers vinden. In een snel veranderende arbeidsmarkt blijft scholing belangrijk voor wie werkzekerheid wil.

Uitgave

Dit is een gezamenlijke uitgave van UWV EURES en UWV Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies.

Auteur

Joost Ploegmakers, UWV Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies

EURES

Meer informatie over EURES kunt u vinden op:

eures-nederland.nl

werk.nl/eures

eures.europa.eu

U kunt ook contact opnemen met nco-eures@uwv.nl

