



# Focus op vaardigheden



**Marike de Nobel**  
Wethouder  
centrumgemeente Breda

## Kansen en uitdagingen in regio West-Brabant



**Marina Siebkes**  
Rayonmanager UWV  
West-Brabant/Zeeuws-Vlaanderen

De arbeidsmarkt in West-Brabant staat nooit stil. Terwijl overheid, bedrijven, onderwijsinstellingen en maatschappelijke organisaties zich dagelijks inzetten om mensen aan het werk te helpen en te houden, is het aan ons als overheid tegelijkertijd óók om richting te geven, te verbinden en te ondersteunen. Dat vraagt om visie, samenwerking én consistentie.

De landelijke verkiezingen liggen net achter ons, en over enkele maanden kiezen we lokaal opnieuw onze vertegenwoordigers. Verkiezingen brengen nieuwe energie, inzichten en visie, maar ze brengen ook onzekerheid met zich mee. Juist in deze periode is het van groot belang dat beleid navolgbaar blijft en keuzes helder worden toegelicht. Want de arbeidsmarkt is gebaat bij stabiliteit en vertrouwen. Werkgevers, werknemers en werkzoekenden moeten kunnen rekenen op een overheid die koers houdt, ook als de politieke wind verandert.

In deze editie van Regio in Beeld laten we zien waar West-Brabant staat. We geven inzicht in de kansen en knelpunten van onze regionale arbeidsmarkt. Maar bovenal willen we met deze publicatie een uitnodiging doen: aan politici, beleidsmakers, ondernemers en inwoners. Laten we samen blijven bouwen aan een arbeidsmarkt die werkt voor iedereen.

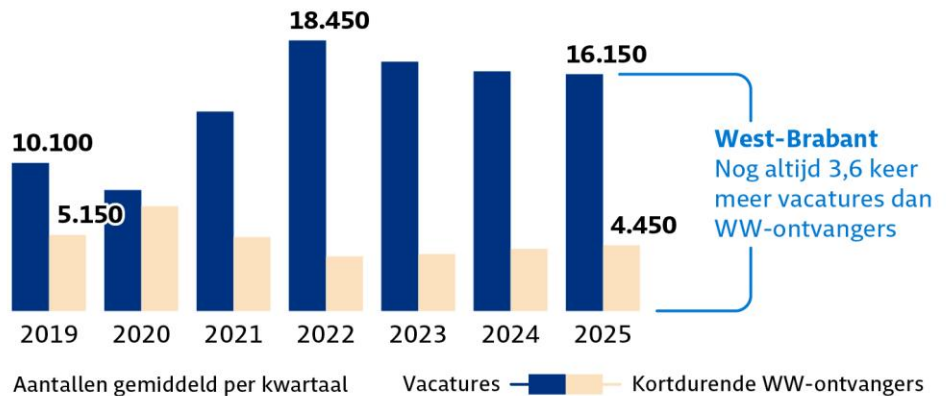
Een markt waarin mensen hun talenten kunnen ontwikkelen, waarin bedrijven kunnen groeien, en waarin niemand aan de zijlijn hoeft te staan.

Wij geloven dat samenwerking tussen gemeenten, het Rijk, UWV, onderwijs en bedrijfsleven de sleutel is tot duurzame oplossingen. Partijen die vanaf 01-01-2026 op zowel een fysieke locatie als in een online omgeving samenkomen in het **Werkcentrum West-Brabant**, een netwerksamenwerking tussen 14 West-Brabantse gemeenten, UWV, sociale partners en onderwijs. We hebben de afgelopen jaren in West-Brabant echt mooie stappen gezet op dit gebied. Maar die samenwerking moet wel geborgd zijn en vraagt om duidelijke kaders en betrouwbare partners. Daarom pleiten wij voor een politiek die zich bewust is van haar rol in het grotere geheel. Een politiek die keuzes maakt met oog voor de lange termijn, en die zich inzet voor een arbeidsmarkt die sociaal, inclusief en toekomstbestendig is.

Met trots presenteren wij u de editie van Regio in Beeld West-Brabant 2025-2026. Wij hopen dat het u inspireert, informeert en uitnodigt tot gesprek. Dit document geeft een samengevat, eerste beeld. Scan voor het volledige rapport de QR code op de laatste pagina.

### Nog altijd veel vacatures en krappe arbeidsmarkt

Het aantal openstaande vacatures is tussen 2020 en 2022 enorm gestegen, terwijl minder mensen kortdurend een WW-uitkering ontvingen. Ondanks de kleine afname van vacatures sinds 2022 zijn er nog altijd 3,6 keer zoveel vacatures als kortdurende WW-ontvangers in 2025.



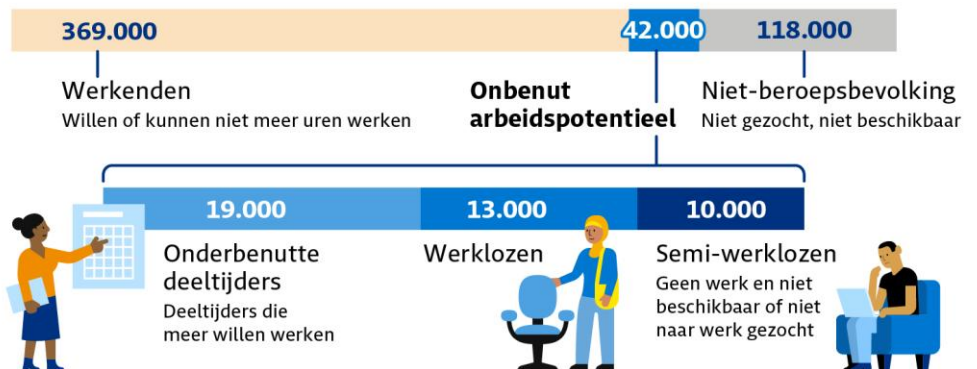
### Personeelstekorten belemmeren cruciale sectoren

Sectoren zoals zorg, kinderopvang, veiligheid, ICT en techniek zijn van cruciaal belang voor de maatschappij. Door personeelstekorten zijn er bijvoorbeeld wachtlijsten in de zorg en kinderopvang. Personeelstekorten belemmeren de voortgang van de energietransitie en digitalisering.



### Meer aandacht voor onbenut talent

Er zijn mensen die (meer) willen werken maar dat nu niet doen. Dit is onbenut arbeidspotentieel. Dat bestaat uit onderbenutte deeltijders, werklozen en semi-werklozen. In West-Brabant gaat het om 42.000 mensen.



### Focus op vaardigheden

Een leven lang ontwikkelen is noodzaak in een veranderende maatschappij, denk aan robotisering, digitalisering en AI op de werkvloer. Investeren in het ontwikkelen van nieuwe of andere vaardigheden houdt mensen duurzaam inzetbaar op de arbeidsmarkt.



# Kort samengevat

## Regio in Beeld West-Brabant 2025-2026

### Economie en Werkgelegenheid

Voor werkgevers in West-Brabant is het nog steeds lastig om medewerkers te vinden. In de eerste helft van 2025 waren er gemiddeld 16.150 vacatures in West-Brabant. De arbeidsmarkt blijft krap. Er zijn in West-Brabant 3,6 keer zoveel vacatures als kortdurend werkzoekenden.

### Banen en Sectoren

- Toenemende internationale spanningen en de onzekerheid over economische ontwikkelingen remmen de economische groei.
- In zorg en welzijn en de bouw blijft het aantal werknemersbanen toenemen, terwijl het aantal banen in de uitzendbranche en industrie afneemt.
- Er komen naar verwachting nog wel werknemersbanen bij, maar het aantal banen van zelfstandigen daalt. Dit komt door de strengere controle op schijnzelfstandigheid.
- Tot 2027 groeit het totaal aantal banen in West-Brabant met 0,2% nauwelijks.

### Uitdagingen

- Steeds meer mensen krijgen met de personeelstekorten te maken. Zo zijn er wachtlijsten in de zorg en kinderopvang. Onder meer door de vergrijzing heeft een toenemend aantal mensen zorg nodig. Ouders kunnen niet of minder werken als zij geen opvang hebben voor hun kinderen.
- Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) groeide het aandeel werkenden ten opzichte van de bevolking van 15 tot 75 jaar in West-Brabant van 67,0% in 2015 naar 73,3% in 2024. De meeste mensen die kunnen en willen werken hebben een baan. Het onbenut arbeidspotentieel daalde in dezelfde periode sterk, naar 42.000 in 2024.

### Oplossingen

- Door de krapte op de arbeidsmarkt zoeken werkgevers naar andere oplossingen. Ze zetten steeds vaker kunstmatige intelligentie (AI) in als alternatief voor nieuwe werknemers.
- Leven lang ontwikkelen en investeren in vaardigheden is belangrijk. Voor werkzoekenden en voor werkenden is het belangrijk om scholing te blijven volgen. Zo houden ze hun kennis en vaardigheden op peil.
- Een focus op vaardigheden is voor werkgevers belangrijk. Dit helpt bij het vinden van geschikte werknemers. Daarnaast als werkgevers investeren in de vaardigheden van hun werknemers, kunnen werknemers hun taken blijven doen, ook als ze complexer worden.

### Conclusie

De arbeidsmarkt in West-Brabant is nog steeds krap. Door de focus te verschuiven van diploma's naar vaardigheden kunnen werkgevers makkelijker nieuwe medewerkers vinden. In een snel veranderende arbeidsmarkt blijft scholing belangrijk voor wie wendbaar wil zijn.

#### Uitgave

Dit is een gezamenlijke uitgave van UWV EURES en UWV Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies.

#### Auteur

Milou Audenaerd, UWV Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies

#### EURES

Meer informatie over EURES kunt u vinden op:

[eures-nederland.nl](https://eures-nederland.nl)

[werk.nl/eures](https://werk.nl/eures)

[eures.europa.eu](https://eures.europa.eu)

U kunt ook contact opnemen met [nco-eures@uwv.nl](mailto:nco-eures@uwv.nl)

