

Focus op vaardigheden

De arbeidsmarkt in Zeeland is continu in beweging. Terwijl gemeenten, werkgevers, onderwijsinstellingen en maatschappelijke organisaties zich dagelijks inzetten om mensen aan het werk te helpen en te houden, ligt er voor ons als overheid ook een belangrijke taak: richting geven, verbinden en ondersteunen. Dat vraagt om visie, samenwerking en continuïteit.

De landelijke verkiezingen zijn achter de rug, en binnenkort kiezen we lokaal opnieuw onze vertegenwoordigers. Verkiezingen brengen nieuwe ideeën en energie, maar ook onzekerheid. Juist in deze periode is het essentieel dat beleid transparant blijft en keuzes goed worden toegelicht. Want de Zeeuwse arbeidsmarkt heeft baat bij stabiliteit en vertrouwen. Werkgevers, werknemers en werkzoekenden moeten kunnen rekenen op een overheid die koersvast is, ook als de politieke wind verandert.

In deze editie van Regio in Beeld laten we zien waar Zeeland staat. We bieden inzicht in de kansen en uitdagingen van onze regionale arbeidsmarkt. Maar bovenal willen we met deze publicatie een uitnodiging doen: aan politici, beleidsmakers, ondernemers en inwoners. Laten we samen blijven bouwen aan een arbeidsmarkt die werkt voor iedereen. Een markt waarin mensen hun talenten kunnen benutten, waarin bedrijven kunnen floreren en waarin niemand buitenspel staat.

Wij geloven dat samenwerking tussen Zeeuwse gemeenten, het Rijk, UWV, onderwijs, vakbonden en bedrijfsleven de sleutel is tot duurzame oplossingen. In Zeeland zijn al mooie stappen gezet, bijvoorbeeld op het gebied van inclusie, scholing en regionale afstemming. Maar die samenwerking vraagt om duidelijke kaders, betrouwbare partners en een politiek die haar rol in het grotere geheel serieus neemt. Een politiek die kiest voor de lange termijn en zich inzet voor een arbeidsmarkt die sociaal, inclusief en toekomstbestendig is.

Met trots presenteren wij u deze editie van Regio in Beeld Zeeland. Wij hopen dat het u inspireert, informeert en uitnodigt tot gesprek.



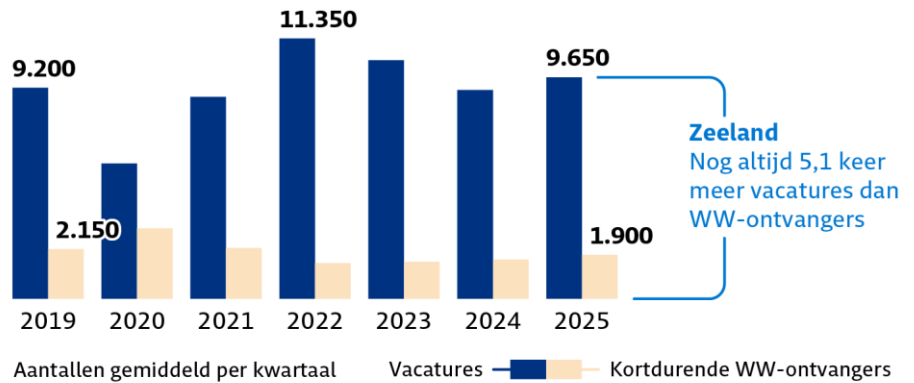
André van der Reest
Wethouder centrumgemeente Goes



Marina Siebkes
Rayonmanager UWV Zeeland

Nog altijd veel vacatures en krappe arbeidsmarkt

Het aantal openstaande vacatures is tussen 2020 en 2022 enorm gestegen, terwijl minder mensen kortdurend een WW-uitkering ontvingen. Ondanks de kleine afname van vacatures sinds 2022 zijn er nog altijd 5,1 keer zoveel vacatures als kortdurende WW-ontvangers in 2025.



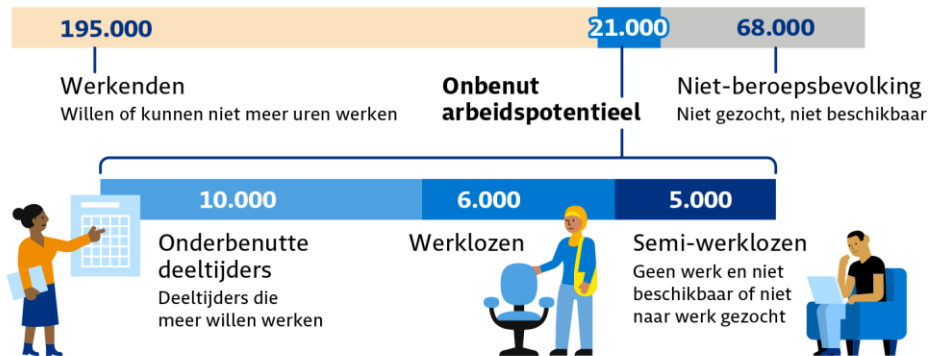
Personeelstekorten belemmeren cruciale sectoren

Sectoren zoals zorg, kinderopvang, veiligheid, ICT en techniek zijn van cruciaal belang voor de maatschappij. Door personeelstekorten zijn er bijvoorbeeld wachtlijsten in de zorg en kinderopvang. Personeelstekorten belemmeren de voortgang van de energietransitie en digitalisering.



Meer aandacht voor onbenut talent

Er zijn mensen die (meer) willen werken maar dat nu niet doen. Dit is onbenut arbeidspotentieel. Dat bestaat uit onderbenutte deeltijders, werklozen en semi-werklozen. In Zeeland gaat het om 21.000 mensen.



Focus op vaardigheden

Een leven lang ontwikkelen is noodzaak in een veranderende maatschappij, denk aan robotisering, digitalisering en AI op de werkvloer. Investeren in het ontwikkelen van nieuwe of andere vaardigheden houdt mensen duurzaam inzetbaar op de arbeidsmarkt.



Voor **werkenden** en **werkzoekenden** is het belangrijk om nieuwe vaardigheden op te doen om bij te blijven.



Voor **werkgevers** is een focus op vaardigheden belangrijk. Er zijn zo meer potentiële kandidaten voor een vacature.

Kort samengevat

Regio in Beeld Zeeland 2025-2026

Economie en Werkgelegenheid

Voor werkgevers in Zeeland is het nog steeds lastig om medewerkers te vinden. In de eerste helft van 2025 waren er gemiddeld 9.650 vacatures in Zeeland. De arbeidsmarkt blijft zeer krap. Er zijn in Zeeland ruim 5 keer zoveel vacatures als kortdurend werkzoekenden.

Banen en Sectoren

- Toenemende internationale spanningen en de onzekerheid over economische ontwikkelingen remmen de economische groei.
- Tot 2027 krimpt het totaal aantal banen in Zeeland met 0,4%.
- In zorg en welzijn en bouw blijft het aantal banen toenemen, terwijl het aantal banen in de uitzendbranche en industrie afneemt.
- Er komen naar verwachting nog wel werknemersbanen bij, maar het aantal banen van zelfstandigen daalt. Dit komt door de strengere controle op schijnzelfstandigheid door de Belastingdienst.

Uitdagingen

- Steeds meer mensen krijgen met de personeelstekorten te maken. Zo zijn er wachtlijsten in de zorg en kinderopvang. Onder meer door de vergrijzing heeft een toenemend aantal mensen zorg nodig. Ouders kunnen niet of minder werken als zij geen opvang hebben voor hun kinderen.
- Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) groeide het aandeel werkenden ten opzichte van de bevolking van 15 tot 75 jaar in Zeeland van 66,5% in 2015 naar 72,4% in 2024. De meeste mensen die kunnen en willen werken hebben een baan. Het onbenut arbeidspotentieel daalde in dezelfde periode sterk, naar 21.000 in 2024.

Oplossingen

- Door de krapte op de arbeidsmarkt zoeken werkgevers naar andere oplossingen. Ze zetten steeds vaker kunstmatige intelligentie (AI) in als alternatief voor nieuwe werknemers.
- Leven lang ontwikkelen en investeren in vaardigheden is belangrijk. Voor werkzoekenden en voor werkenden is het belangrijk om scholing te blijven volgen. Zo houden ze hun kennis en vaardigheden op peil.
- Een focus op vaardigheden is voor werkgevers belangrijk. Dit helpt bij het vinden van geschikte werknemers. Daarnaast als werkgevers investeren in de vaardigheden van hun werknemers, kunnen werknemers hun taken blijven doen, ook als ze complexer worden.

Conclusie

De arbeidsmarkt in Zeeland is nog steeds krap. Door de focus te verschuiven van diploma's naar vaardigheden kunnen werkgevers makkelijker nieuwe medewerkers vinden. In een snel veranderende arbeidsmarkt blijft scholing belangrijk voor wie werkzekerheid wil.

Uitgave

Dit is een gezamenlijke uitgave van UWV EURES en UWV Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies.

Auteur

Milou Audenaerd, UWV Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies

EURES

Meer informatie over EURES kunt u vinden op:

eures-nederland.nl

werk.nl/eures

eures.europa.eu

U kunt ook contact opnemen met nco-eures@uwv.nl

