

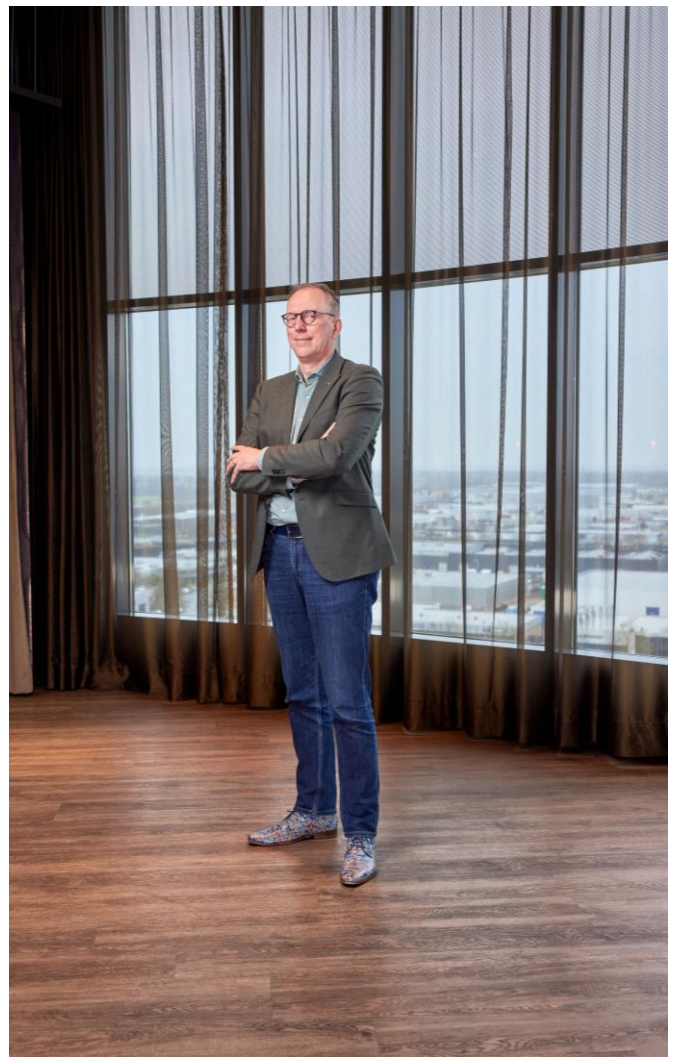
Focus op vaardigheden

Kansen en Uitdagingen in Zuidoost-Brabant

De arbeidsmarkt in de Brainportregio is volop in beweging. Hoewel de grootste piek van krapte ogenschijnlijk even achter ons ligt, blijft de spanning op de arbeidsmarkt ook de komende jaren voelbaar. Zeker in onze regio, waar wereldspelers als ASML uitbreiden en de technologische vooruitgang nauwelijks te volgen is, neemt de druk alleen maar toe. De regio bruist van economische groei en innovatie. Maar die groei vertaalt zich niet automatisch in voldoende menskracht. Met duizenden nieuwe banen in het vooruitzicht — en tegelijk een grote uitstroom van oudere werknemers — staat de arbeidsmarkt voor een cruciale opgave. Daarom is het belangrijk dat regionale werkcentra zicht hebben op wie er beschikbaar is voor werk en wat hun mogelijkheden zijn. Daarnaast is het belangrijk te weten wie er de komende jaren vanuit opleidingen instromen op de arbeidsmarkt.

In deze dynamiek biedt 'Regio in Beeld' richting. Het rapport legt de nadruk op wat echt telt: vaardigheden. De arbeidsmarkt van de toekomst draait niet om diploma's, maar om wendbaarheid, leervermogen en de bereidheid om jezelf voortdurend te ontwikkelen. ASML en andere koplopers in de regio vragen om medewerkers die mee kunnen bewegen met technologische versnellingen als AI, robotisering en digitalisering. Tegelijk zijn er nog altijd veel mensen aan de zijlijn die juist met de juiste begeleiding en focus op hun talenten kunnen instromen. De oplossing ligt dus niet alleen in meer mensen, maar in slimmer gebruik van menselijk kapitaal.

Hoewel de krapte op de arbeidsmarkt in de Brainportregio in 2025 net wat minder blijkt te zijn, blijven werkgevers de komende jaren last houden van personeelstekorten. Er is al jarenlang economische groei in de regio en er is een nog grotere ambitie waardoor heel veel extra werknemers nodig zijn. Daarnaast gaan veel ouderen de komende jaren met pensioen waar de vervangingsvraag een extra uitdaging wordt. Dat vraagt om scherpe keuzes, om



creatieve oplossingen en om nauwe samenwerking in de regio, wetende dat er ook nog steeds groepen aan de kant staan.

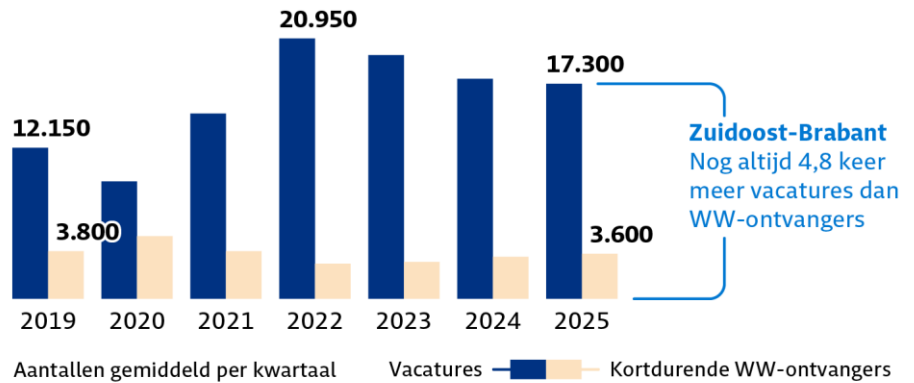
Door zittend personeel te behouden via gerichte scholing, door diploma's niet als harde grens te zien en vooral door de kracht van een leven lang ontwikkelen centraal te stellen, kan de regio de uitdagingen van morgen aan. Brainport staat daarmee niet alleen voor technologische vernieuwing, maar ook voor sociaal innovatieve samenwerking. Door intensieve samenwerking, bijvoorbeeld via 'Brainport voor Elkaar', 'Buddy Werkt', de jongerenaanpak en via de werkcentra kunnen we juist nu ervoor zorgen dat iedereen mee kan doen. Een megaklus, maar de kansen zijn er, juist nu!

Samen met onze partners bouwen we aan een veerkrachtige arbeidsmarkt. Eén die klaar is voor de toekomst — én voor iedereen.

Enrico Sterken
Rayonmanager UWV Zuidoost-Brabant

Nog altijd veel vacatures en krappe arbeidsmarkt

Het aantal openstaande vacatures is tussen 2020 en 2022 enorm gestegen, terwijl minder mensen kortdurend een WW-uitkering ontvingen. Ondanks de kleine afname van vacatures sinds 2022 zijn er nog altijd 4,8 keer zoveel vacatures als kortdurende WW-ontvangers in 2025.



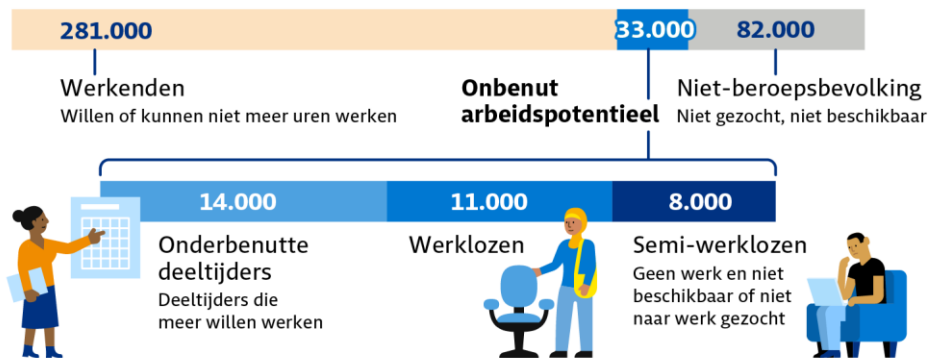
Personeelstekorten belemmeren cruciale sectoren

Sectoren zoals zorg, kinderopvang, veiligheid, ICT en techniek zijn van cruciaal belang voor de maatschappij. Door personeelstekorten zijn er bijvoorbeeld wachtlijsten in de zorg en kinderopvang. Personeelstekorten belemmeren de voortgang van de energietransitie en digitalisering.



Meer aandacht voor onbenut talent

Er zijn mensen die (meer) willen werken maar dat nu niet doen. Dit is onbenut arbeidspotentieel. Dat bestaat uit onderbenutte deeltijders, werklozen en semi-werklozen. In Zuidoost-Brabant gaat het om 33.000 mensen.



Focus op vaardigheden

Een leven lang ontwikkelen is noodzaak in een veranderende maatschappij, denk aan robotisering, digitalisering en AI op de werkvloer. Investeren in het ontwikkelen van nieuwe of andere vaardigheden houdt mensen duurzaam inzetbaar op de arbeidsmarkt.



Kort samengevat

Regio in Beeld Zuidoost-Brabant

Economie en Werkgelegenheid

Voor werkgevers in Zuidoost-Brabant is het nog steeds lastig om medewerkers te vinden. In de eerste helft van 2025 waren er gemiddeld 17.300 vacatures in Zuidoost-Brabant. De arbeidsmarkt blijft zeer krap. Er zijn in Zuidoost-Brabant bijna 5 keer zoveel vacatures als kortdurend werkzoekenden.

Banen en Sectoren

- Toenemende internationale spanningen en de onzekerheid over economische ontwikkelingen remmen de economische groei.
- Tot 2027 groeit het totaal aantal banen in Zuidoost-Brabant met 3,2%.
- In de industrie en specialistisch zakelijke diensten blijft het aantal banen toenemen, terwijl het aantal banen in de uitzendbranche afneemt.
- Er komen naar verwachting nog wel werknemersbanen bij, maar het aantal banen van zelfstandigen daalt. Dit komt door de strengere controle op schijnzelfstandigheid door de Belastingdienst.

Uitdagingen

- Steeds meer mensen krijgen met de personeelstekorten te maken. Zo zijn er wachtlijsten in de zorg en kinderopvang. Onder meer door de vergrijzing heeft een toenemend aantal mensen zorg nodig. Ouders kunnen niet of minder werken als zij geen opvang hebben voor hun kinderen.
- Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) groeide het aandeel werkenden ten opzichte van de bevolking van 15 tot 75 jaar in Zuidoost-Brabant van 67,3% in 2015 naar 74,2% in 2024. De meeste mensen die kunnen en willen werken hebben een baan. Het onbenut arbeidspotentieel daalde in dezelfde periode sterk, naar 33.000 in 2024.

Oplossingen

- Door de krapte op de arbeidsmarkt zoeken werkgevers naar andere oplossingen. Ze zetten steeds vaker kunstmatige intelligentie (AI) in als alternatief voor nieuwe werknemers.
- Leven lang ontwikkelen en investeren in vaardigheden is belangrijk. Voor werkzoekenden en voor werkenden is het belangrijk om scholing te blijven volgen. Zo houden ze hun kennis en vaardigheden op peil.
- Een focus op vaardigheden is voor werkgevers belangrijk. Dit helpt bij het vinden van geschikte werknemers. Daarnaast als werkgevers investeren in de vaardigheden van hun werknemers, kunnen werknemers hun taken blijven doen, ook als ze complexer worden.

Conclusie

De arbeidsmarkt in Zuidoost-Brabant is nog steeds zeer krap. Door de focus te verschuiven van diploma's naar vaardigheden kunnen werkgevers makkelijker nieuwe medewerkers vinden. In een snel veranderende arbeidsmarkt blijft scholing belangrijk voor wie werkzekerheid wil.

Uitgave

Dit is een gezamenlijke uitgave van UWV EURES en UWV Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies.

Auteur

Jessie Vossen, UWV Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies

EURES

Meer informatie over EURES kunt u vinden op:

eures-nederland.nl

werk.nl/eures

eures.europa.eu

U kunt ook contact opnemen met nco-eures@uwv.nl

