„Ce trebuie să știți înainte de a pleca”

Informați-vă corespunzător pentru a putea lua deciziile potrivite și pentru a vă atinge obiectivele.
Nu părăsiți țara de origine înainte de a verifica toate punctele de mai jos.

1. Siguranța locului de muncă și contractul

☐ **Am un contract semnat, redactat în limba mea.**

☐ **Înțeleg programul de lucru.**

Notă: Un „contract cu 0 ore” (nulurencontract) nu oferă nicio garanție privind volumul de muncă. Un contract de tip „Faza 1-2” (Fase 1-2) înseamnă că angajatorul vă poate concedia foarte ușor.

☐ **Înțeleg condițiile contractului.**

Cunosc durata perioadei de probă prevăzuta de lege și perioada pentru care sunt angajat. Acest aspect este important deoarece, după expirarea acestor perioade, raportul de muncă poate înceta fără a fi necesară o justificare.

☐ **Știu cine este angajatorul meu „real”.**

Termeni olandezi importanți pe care trebuie să îi cunoașteți:

• **Uitzendbureau** – agenția de muncă temporară (aceasta vă plătește salariul și organizează condițiile de muncă).

• **Werkgever** – angajatorul/clientul beneficiar (locul unde lucrați efectiv).

☐ **Am verificat online înregistrarea companiei. Prin intermediul – Inspecției Muncii.**

2. Cazare și sănătate

☐ **Am văzut locuința în care voi fi cazat.**

Asigurați-vă că locuința respectă standardele aplicabile cazării lucrătorilor.

• *Exemplu*: Solicitați fotografii. Întrebați: „Câte persoane dorm într-un dormitor?” (locuința nu ar trebui să fie supraaglomerată).

• Consultați informațiile oferite de Stichting Normering Flexwonen (SNF).

☐ **Am un contract de cazare separat.**

Contractul de cazare și contractul de muncă trebuie să fie două documente distincte.

☐ **Am cardurile mele de asigurare de sănătate.**

Luați cu dumneavoastră Cardul European de Asigurări Sociale de Sănătate (**CEASS**). Veți avea nevoie de acesta până când asigurarea dumneavoastră de sănătate din Olanda devine activă.

☐ **Am medicamentele necesare.**

Luați cu dumneavoastră o cantitate suficientă de medicamente eliberate pe bază de prescripție medicală. Medicii din Olanda s-ar putea să nu vă prescrie imediat aceeași marcă sau același medicament pe care îl utilizați în prezent.

3. Venituri și costuri

☐ **Am economii pentru situații de urgență.**

Luați cu dumneavoastră între **500 € și 1.000 €**. De ce? Primul salariu s-ar putea să fie plătit abia după o lună sau pot apărea situații neprevăzute.

☐ **Știu cât voi câștiga.**

Verificați salariile și condițiile contractuale prevăzute în contractul colectiv de muncă prin intermediul SNCU (Fundația Olandeză pentru Respectarea Contractului Colectiv de Muncă pentru Lucrătorii Temporari).

☐ **Cunosc costul vieții în Olanda.**

Produsele alimentare și bunurile de consum sunt, în general, mai scumpe în Olanda.

Consultați portalul EURES pentru informații despre condițiile de viață și de muncă din Olanda, disponibile în limba dumneavoastră.

☐ **Înțeleg cum funcționează asigurarea de sănătate.**

Deținerea unei asigurări de sănătate este obligatorie prin lege. Dacă angajatorul/agenția se ocupa de inregistrare pentru asigurarea de sănătate, costul acesteia este, de regulă, între 130 € și 150 € pe lună. În majoritatea cazurilor, angajatorul/agenția reține această sumă direct din salariul dumneavoastră.

4. Siguranță și documente de identitate

☐ **Am pașaportul/cartea de identitate asupra mea.**

☐ **Cunosc regula de aur privind documentele de identitate.**

Nu înmânați niciodată documentul original de identitate unei alte persoane pentru a-l păstra. Furnizați doar o copie a acestuia, dacă este necesar.

☐ **Am o soluție de rezervă.**

Am lăsat unui membru al familiei din țară o copie a contractului meu de muncă și adresa locului unde urmează să locuiesc și să lucrez.

Aveți nevoie de ajutor? Consultați lista noastră de contacte de încredere.